

5 maggio 2026

Le competenze ricercate dalle aziende

Arnaldo Carignano



partner for talent.

scenario attuale: diffidenza rispetto al futuro.

trasformazioni
demografiche

incertezza
geopolitica

progressi
tecnologici

ageing della
popolazione
aziendale

volatilità
economica

Istat.

Sistema informativo Excelsior Unioncamere,
Febbraio 2026.

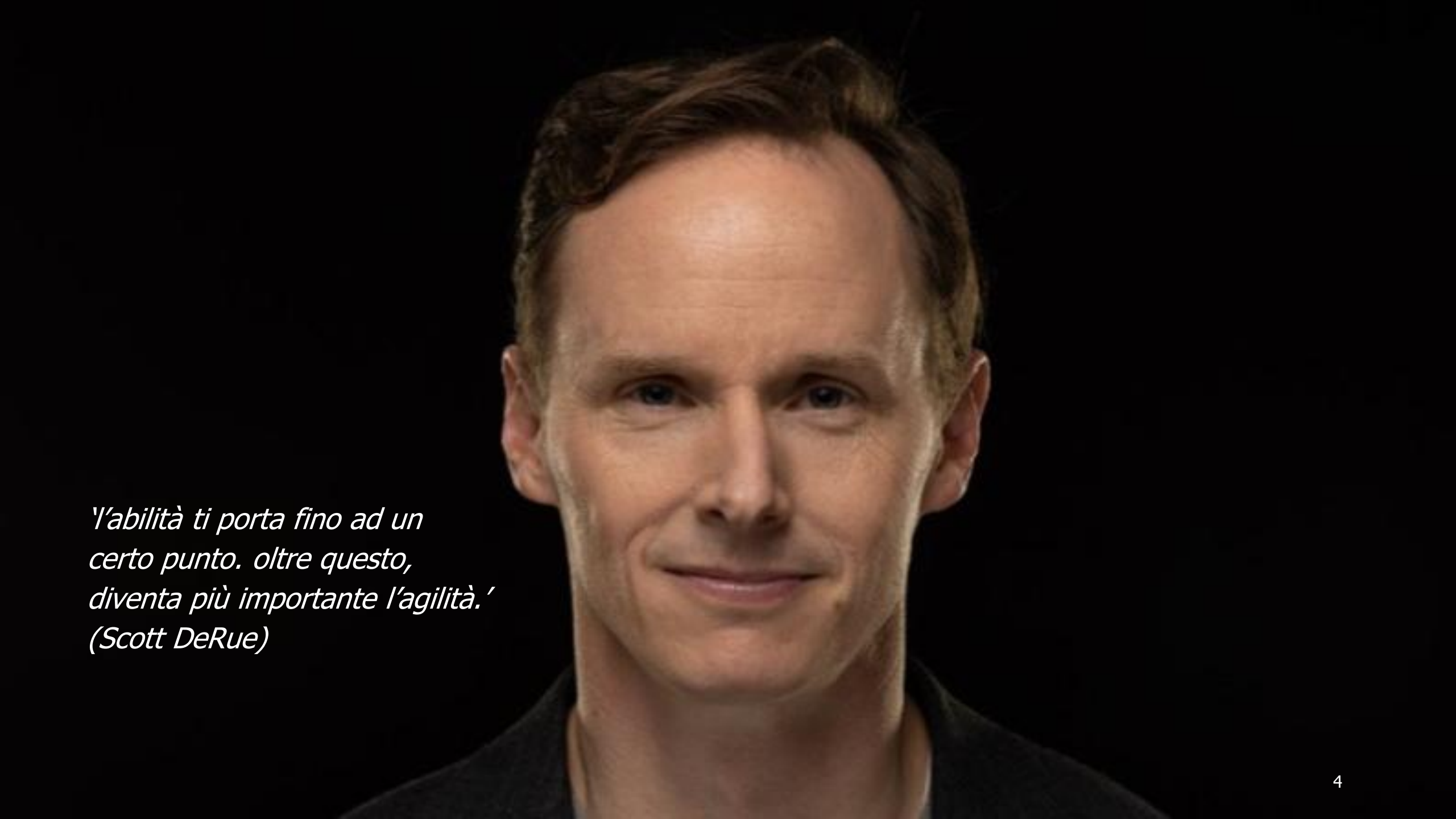
LinkedIn Global Talent Report 2025.

Entro il 2030, il 39% delle competenze attuali
diventerà obsoleto - Future of Jobs Report 2025,
World Economic Forum

© Randstad

atteggiamento & agilità
saper fare quando non si sa che fare



A close-up portrait of a man with short, wavy brown hair and a slight smile, looking directly at the camera. He is wearing a dark jacket. The background is solid black.

*'l'abilità ti porta fino ad un
certo punto. oltre questo,
diventa più importante l'agilità.'
(Scott DeRue)*



5 dimensioni.

agilità di pensiero.

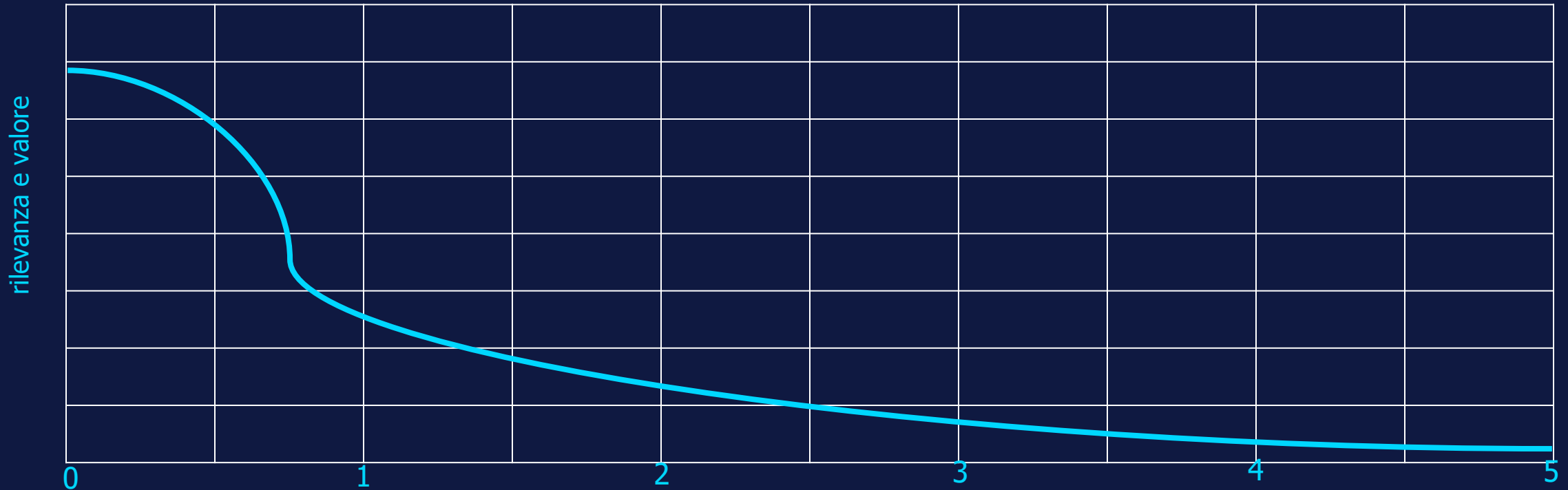
agilità di relazioni.

agilità di cambiamento.

agilità di risultato.

agilità del sé.

saper collaborare con l'AI. il potenziale umano.



5 ANNI.

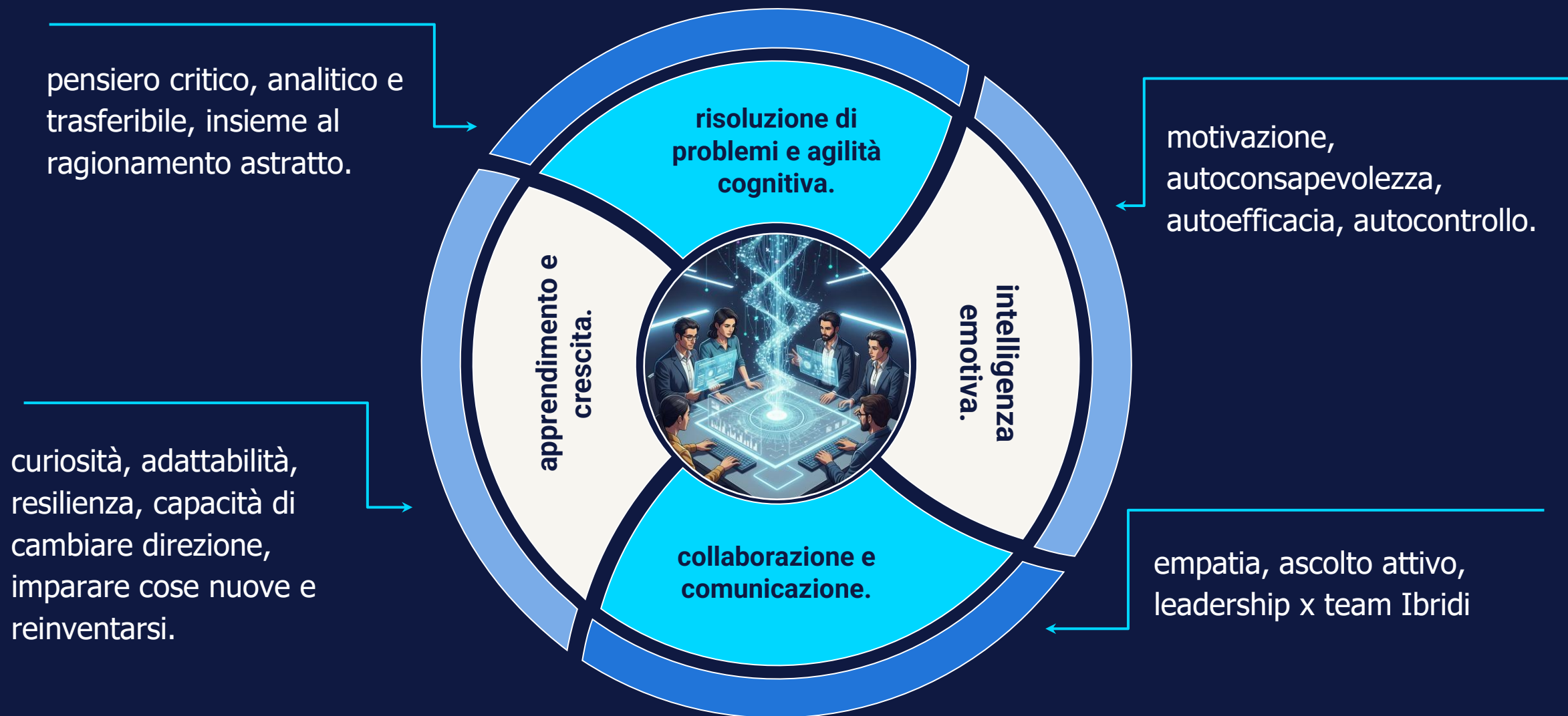
le sole competenze non sono una base affidabile per l'assunzione e la fidelizzazione del personale. metà di ciò che una persona sa o impara nel proprio settore diventa **obsoleta o molto meno rilevante tra 5 anni**, a causa dei progressi tecnologici, dei cambiamenti del settore e delle mutate esigenze lavorative.

il contesto ridisegna la mappa delle competenze davvero rilevanti nei prossimi anni. **aumenta il valore delle capacità cognitive avanzate.**

Future of Jobs Report 2025 - WEF.



il potenziale umano.



A high-angle, close-up view of a commercial airplane's wing and engine, flying over a vast, hazy mountain range. The sky is a soft, pale blue, and the mountains below are layered and misty, creating a sense of depth and scale. The airplane's white fuselage and blue engine are prominent in the foreground.

competenze tecniche:
orizzonte sul mondo.

talent attraction. crossboarding projects & piano mattei.

