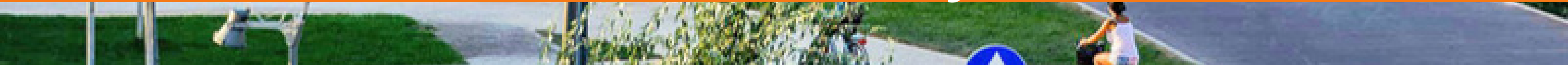




## Accogliere persone autistiche



## Autistic Life Style







**Ci occupiamo di accoglienza consapevole delle persone autistiche e dei loro caregiver, nelle aziende e nei territori, sia come clienti sia come collaboratori.**





Ci occupiamo di accoglienza consapevole delle persone autistiche e dei loro caregiver, nelle aziende e nei territori, sia come clienti sia come collaboratori.

Dal 2017 Coinvolgiamo le **persone non autistiche** per migliorare la qualità di vita di tutte le **persone autistiche** e dei loro caregiver.

# I nostri partner





# I numeri dell'autismo



**1 ogni 36 nati sono persone autistiche  
+ 316% in 20 anni\***

\*fonte: CDC usa

Per noi i dati importanti sono:



Per noi i dati importanti sono:

**75%**

della popolazione  
0-100 anni

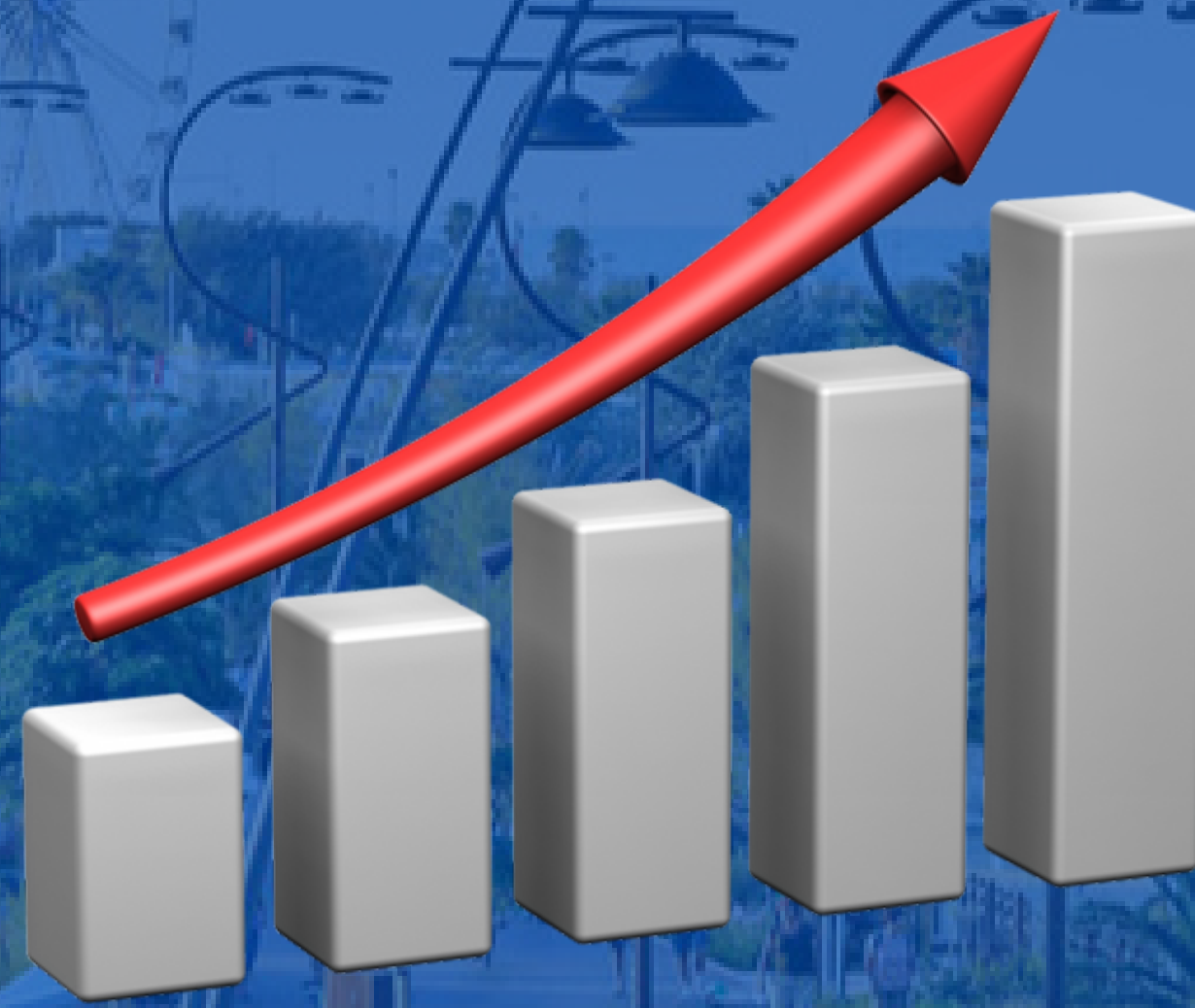




Per noi i dati importanti sono:

**75%**

della popolazione  
0-100 anni



**100%**

della popolazione  
in età scolare

Per noi i dati importanti sono:

**75%**

della popolazione  
0-100 anni



**100%**

della popolazione  
in età scolare

Conosce almeno una persona autistica  
e qualunque sia il legame desidera migliorare la relazione  
con loro.

Per noi i dati importanti sono:

20%

della popolazione  
0-100 anni

Sono caregiver a livelli differenti e hanno bisogno di sentirsi sostenuti





# Perché investire sull'accoglienza consapevole?



Il compagno di scuola

Il collega di lavoro

Il fratello

Il vicino di casa

- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.



# Perché investire sull'accoglienza consapevole?

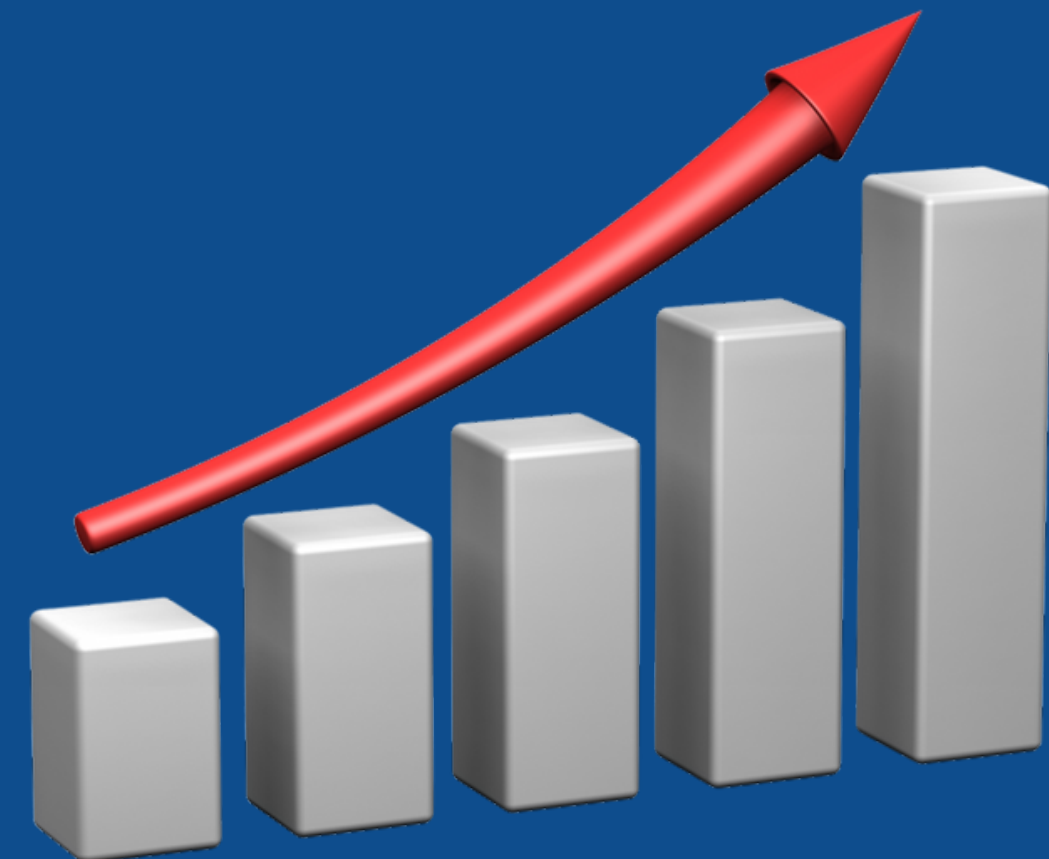




- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.



Perché investire  
sull'accoglienza consapevole?

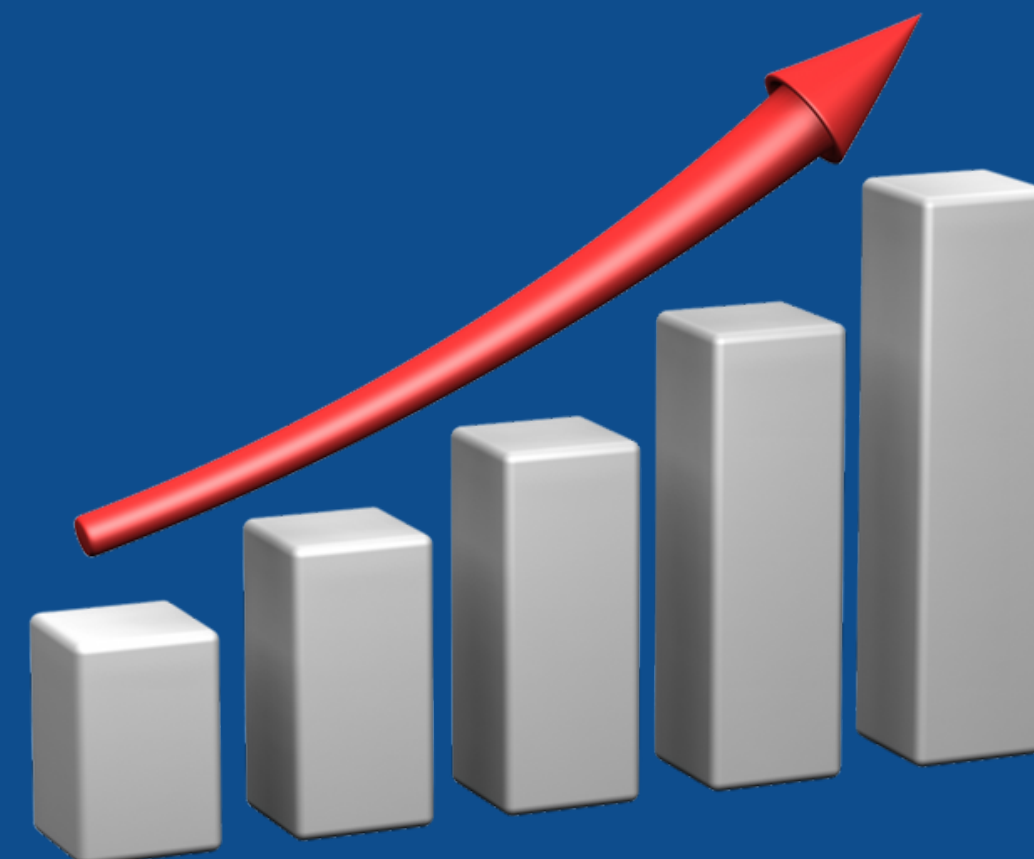




- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.



Perché investire  
sull'accoglienza consapevole?



- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.



# Perché investire sull'accoglienza consapevole?





- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?

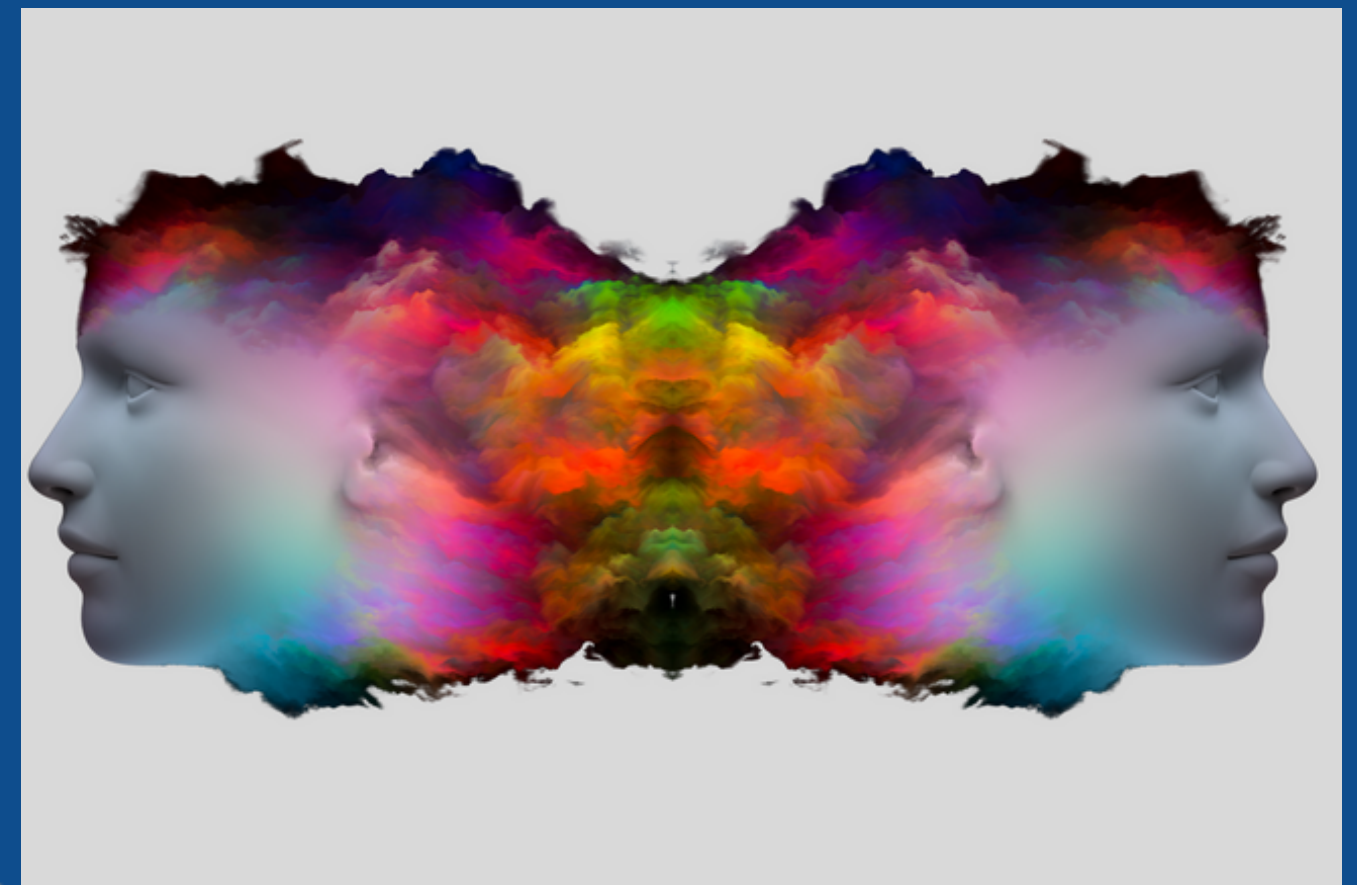




- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?



- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?



- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?





- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.
- La CSR è reale quando l'intero tessuto aziendale viene intriso dei valori che la ispirano



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?



- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.
- La CSR è reale quando l'intero tessuto aziendale viene intriso dei valori che la ispirano



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?





- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.
- La CSR è reale quando l'intero tessuto aziendale viene intriso dei valori che la ispirano
- Investire sulla crescita sociale dei collaboratori genera un forte orgoglio di appartenenza



## Perché investire sull'accoglienza consapevole?





- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.
- La CSR è reale quando l'intero tessuto aziendale viene intriso dei valori che la ispirano
- Investire sulla crescita sociale dei collaboratori genera un forte orgoglio di appartenenza



# Perché investire sull'accoglienza consapevole?



- Il 75% delle persone conosce almeno una persona autistica.
- Negli ultimi 20 anni + 316% diagnosi.
- Il 20% della popolazione è caregiver di una persona autistica a livelli differenti.
- Condividere i valori crea un legame solido con la clientela.
- La CSR è reale quando l'intero tessuto aziendale viene intriso dei valori che la ispirano
- Investire sulla crescita sociale dei collaboratori genera un forte orgoglio di appartenenza
- Si migliorano sensibilmente 6 dei 17 obiettivi ESG



# Perché investire sull'accoglienza consapevole?





- Per evitare i comportamenti attesi.



# Per cosa sono indispensabili in azienda





- Per evitare i comportamenti attesi.
- Per sviluppare idee innovative.



# Per cosa sono indispensabili in azienda



- Per evitare i comportamenti attesi.
- Per sviluppare idee innovative.
- Per creare ambienti migliori per tutti



## Per cosa sono indispensabili in azienda





- Per evitare i comportamenti attesi.
- Per sviluppare idee innovative.
- Per creare ambienti migliori per tutti
- Per migliorare l'attenzione alle esigenze di tutti



## Per cosa sono indispensabili in azienda





- Per evitare i comportamenti attesi.
- Per sviluppare idee innovative.
- Per creare ambienti migliori per tutti
- Per migliorare l'attenzione alle esigenze di tutti
- Per non rimanere intrappolati nel concetto di normalità



## Per cosa sono indispensabili in azienda



- Per evitare i comportamenti attesi.
- Per sviluppare idee innovative.
- Per creare ambienti migliori per tutti
- Per migliorare l'attenzione alle esigenze di tutti
- Per non rimanere intrappolati nel concetto di normalità
- Per sviluppare la capacità di lavorare in gruppo di tutti i colleghi



## Per cosa sono indispensabili in azienda





- Per evitare i comportamenti attesi.
- Per sviluppare idee innovative.
- Per creare ambienti migliori per tutti
- Per migliorare l'attenzione alle esigenze di tutti
- Per non rimanere intrappolati nel concetto di normalità
- Per sviluppare la capacità di lavorare in gruppo di tutti i colleghi
- Sono dei lavoratori non condizionati dalle convenzioni.



## Per cosa sono indispensabili in azienda





- L'autismo non è una malattia ma una caratteristica della persona



Ricordatevi che...



- L'autismo non è una malattia ma una caratteristica della persona
- Le persone autistiche sono tutte differenti



Ricordatevi che...





- L'autismo non è una malattia ma una caratteristica della persona
- Le persone autistiche sono tutte differenti
- **Amano essere chiamate persone autistiche.**



## Ricordatevi che...



- **L'autismo non è una malattia ma una caratteristica della persona**
- **Le persone autistiche sono tutte differenti**
- **Amano essere chiamate persone autistiche.**
- **Se incontrate un caregiver la pietà interrompe qualunque rapporto**



## Ricordatevi che...





- **L'autismo non è una malattia ma una caratteristica della persona**
- **Le persone autistiche sono tutte differenti**
- **Amano essere chiamate persone autistiche.**
- **Se incontrate un caregiver la pietà interrompe qualunque rapporto**
- **Le persone autistiche si comportano in conseguenza a una percezione differente della realtà**



## Ricordatevi che...



- **L'autismo non è una malattia ma una caratteristica della persona**
- **Le persone autistiche sono tutte differenti**
- **Amano essere chiamate persone autistiche.**
- **Se incontrate un caregiver la pietà interrompe qualunque rapporto**
- **Le persone autistiche si comportano in conseguenza a una percezione differente della realtà**
- **Nulla su di noi senza di noi**



## Ricordatevi che...







NATIONAL AUTISM CONVENTION  
1987

