



CAMERA DI COMMERCIO
DELLA ROMAGNA
FORLÌ-CESENA E RIMINI

Come leggere i bollettini mensili di Excelnior?

per chi studia o cerca lavoro



I numeri possono darti una mano:
Excelsior raccoglie dati e stila documenti previsionali a proposito del fabbisogno professionale delle imprese, sia mensile che annuale.





Ogni mese, le **Camere di commercio italiane** invitano le imprese del loro territorio a compilare un **questionario di indagine** che contiene domande utili alla definizione della tipologia di figure professionali ricercate, divise per settore e aggiornate di trimestre in trimestre

Nel form da compilare, viene considerato sia il numero presunto di nuove assunzioni, che mansione, qualifiche ed esperienze richieste.

I questionari vengono poi **analizzati e riassunti in documenti statistici previsionali**, disponibili ogni mese sul sito del Sistema Informativo Excelsior, e scaricabili per area territoriale.

La Camera di commercio della Romagna mette a disposizione di cittadini ed imprese, nella sezione ‘I numeri del lavoro’, tutti i bollettini mensili relativi alle province di competenza, Forlì- Cesena e Rimini.

canva.com

ACCEDI

CAMERA DI COMMERCIO DELLA ROMAGNA FORLÌ-CESENA E RIMINI

Seguici su

Cerca

LAVORO
ORIENTAMENTO, COMPETENZE, PLACEMENT

Lavoro, formazione e conoscenza per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.
La Camera di commercio della Romagna è il tuo futuro

ESPERIENZE SUL LAVORO
APRI →

COMPETENZE PER IL LAVORO
APRI →

NUMERI DEL LAVORO
APRI →

Terza campagna di indagine Excelsior per il 2022
Rilevazione con obbligo di risposta, riferita al trimestre aprile-giugno 2022.

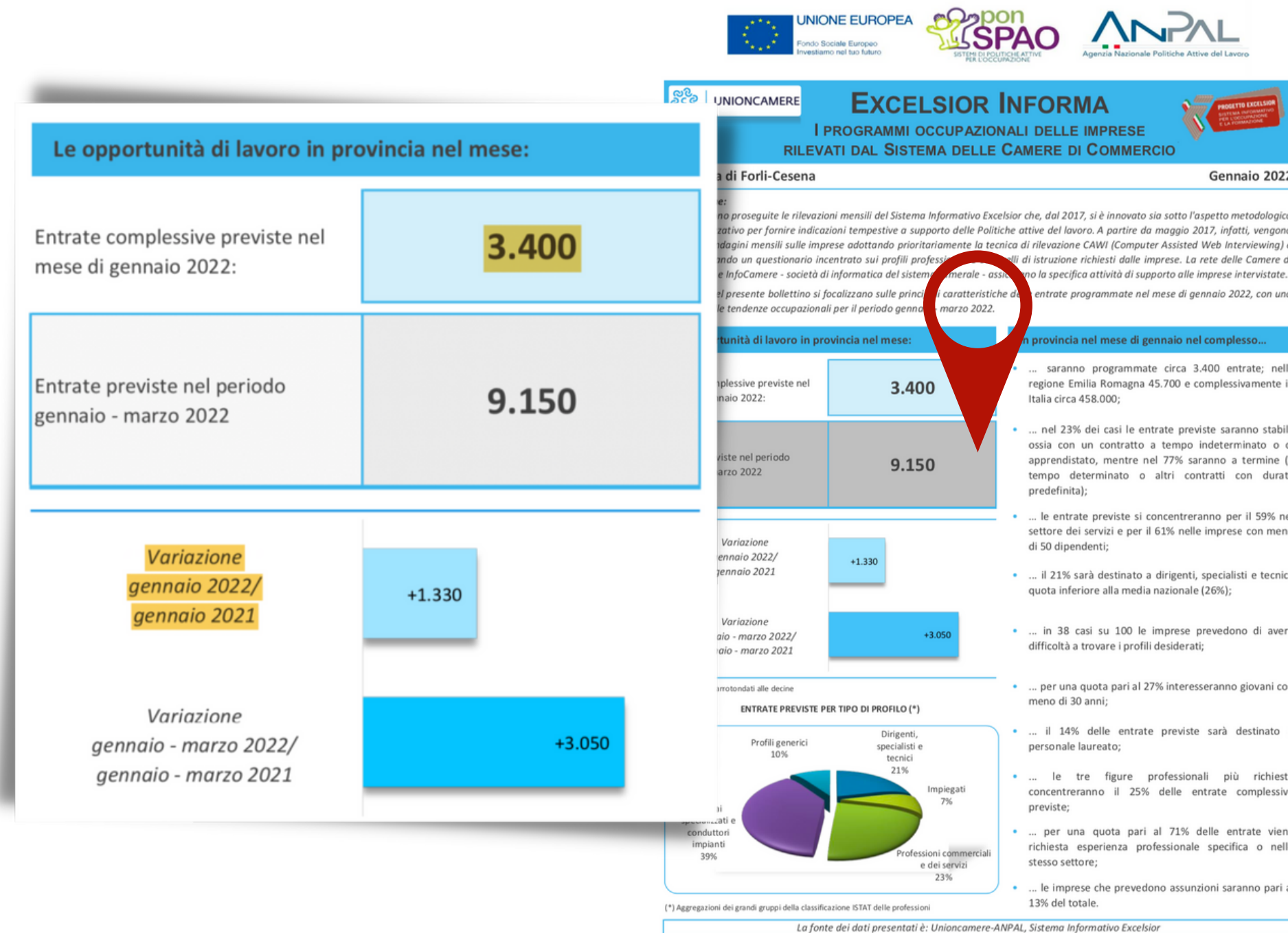
Occupazione in Romagna: i dati
Le previsioni occupazionali in Romagna nel 2022

Come leggere un bollettino?

I bollettini sono composti da diverse sezioni che, dalle previsioni più generali, scendono sempre più nel dettaglio.

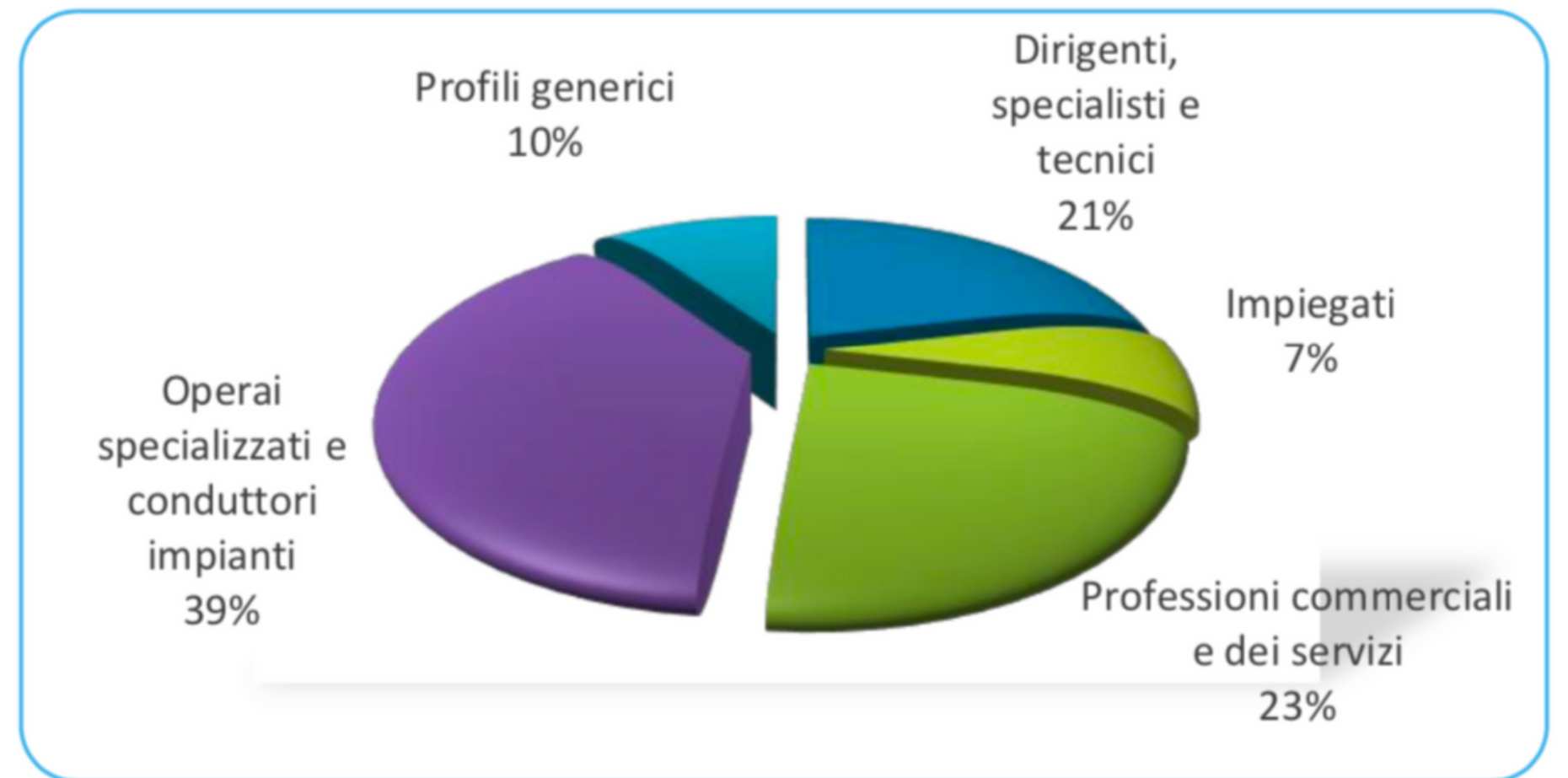
In questa sezione è segnalato il **numero di attivazioni di nuovi contratti** - sia alle dipendenze che in forme flessibili ed indipendenti (la cosiddetta somministrazione) - nel territorio e nel periodo di riferimento (qui gennaio fino a 2022). Il dato è stato rilevato presso le imprese come spiega la nota metodologica*.

Questa sezione rende nota la **variazione tendenziale, in valore assoluto, sulla distanza di un anno, sia per mese che per trimestre. In questo caso la variazione è positiva: a gennaio 2022 sono stati potenzialmente attivati 1330 contratti in più del 2021.**



Sotto al numero di nuove attivazioni di contratti sul periodo descritto, troviamo la suddivisione di questi ultimi per **tipologia di profilo**, in percentuale. In questo caso, sempre su gennaio 2022 vediamo una massiccia richiesta di operai specializzati e conduttori di impianti, ma non manca la necessità di dirigenti (un buon 21% dei contratti in attivazione).

ENTRATE PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



Accanto ai dati che abbiamo visto troviamo una serie di informazioni aggiuntive espresse in maniera discorsiva.

Evidenziate in **giallo** gli aspetti salienti: in primis il dato previsionale riguardante sempre le attivazioni mensili di nuovi contratti, ma a livello **regionale e nazionale**.

Segue la percentuale di posizioni stabili richieste (contratti a tempo indeterminato) e non (a tempo determinato o di collaborazione). Alcune specifiche a proposito delle figure professionali più richieste in percentuale.

In **rosa** invece le informazioni più utili a **giovani e studenti** come la quota di figure professionali richieste **under 30** e la percentuale che definisce le assunzioni previste a seguito di esperienze specifiche o nello stesso settore.

In provincia nel mese di gennaio nel complesso...

- ... saranno programmate circa 3.400 entrate; nella regione Emilia Romagna 45.700 e complessivamente in Italia circa 458.000;
- ... nel **23%** dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un **contratto** a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 77% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... le entrate previste si concentreranno per il 59% nel settore dei servizi e per il 61% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... il 21% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici, quota inferiore alla media nazionale (26%);
- ... in 38 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 27% interesseranno giovani con meno di 30 anni;
- ... il 14% delle entrate previste sarà destinato a personale laureato;
- ... le tre figure professionali più richieste concentreranno il 25% delle entrate complessive previste;
- ... per una quota pari al 71% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore;
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 13% del totale.



Cosa possiamo dedurre da questi dati?

Ad esempio, se la percentuale di figure con esperienza specifica richieste dovesse essere alta (a gennaio 22 un buon 71%), sappiamo che risulta preferibile accumulare **esperienze lavorative, di tirocinio, o di 'alternanza' PCTO**, anche negli anni della formazione.

CAMERA DI COMMERCIO DELLA ROMAGNA FORLÌ-CESENA E RIMINI

Seguici su Cerca

LAVORO

ORIENTAMENTO, COMPETENZE, PLACEMENT

Lavoro, formazione e conoscenza per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.

La Camera di commercio della Romagna è il tuo futuro

ESPERIENZE SUL LAVORO
APRI →

COMPETENZE PER IL LAVORO
APRI →

NUMERI DEL LAVORO
APRI →

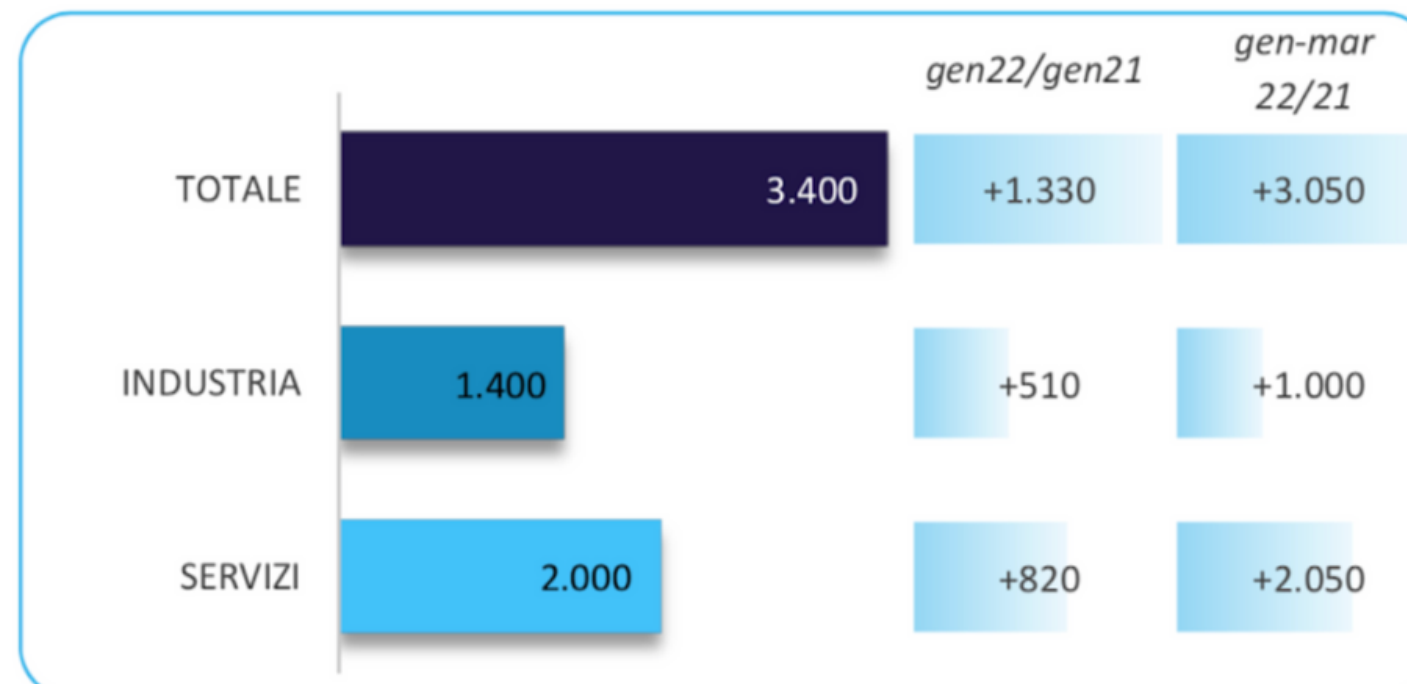
Terza campagna di indagine Excelsior per il 2022
Rilevazione con obbligo di risposta, riferita al trimestre aprile-giugno 2022.

Occupazione in Romagna: i dati
Le previsioni occupazionali in Romagna nel 2022

ENTRATE PREVISTE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE NEL MESE*



ENTRATE PREVISTE NEL MESE DI GENNAIO 2022 E CONFRONTI (v.a.)



La seconda pagina del bollettino si apre con questi due grafici raffiguranti le **entrate previste** - sempre in termini di nuovi contratti attivati - declinate, nel primo caso, sul **livello di istruzione richiesto** e nel secondo caso su **macro-settori** (industria e servizi): in questo caso, su 3.400 attivazioni, 2.000 sono destinate ai servizi e 1.400 all'industria.

NB: per chi sogna un'esperienza lontano dalla propria città, sul sito Excelsior è possibile effettuare la ricerca delle figure più difficili da reperire in ogni area geografica.

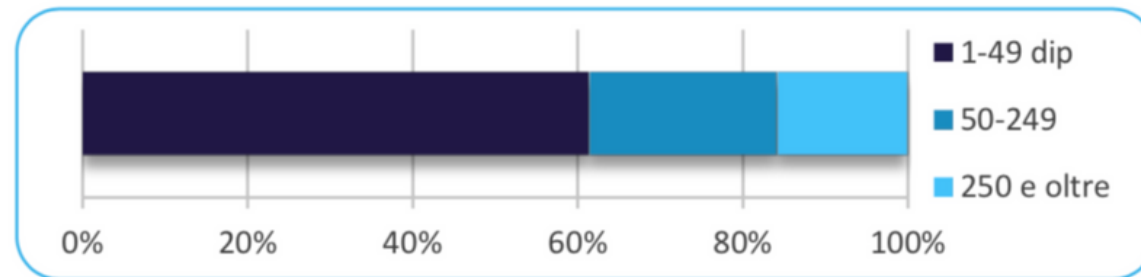
ENTRATE PREVISTE NEL MESE PER AREA AZIENDALE DI INSERIMENTO E ALCUNE CARATTERISTICHE

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.560	45,8	24,8	36,7
Aree direzione e servizi generali	120	3,6	27,6	43,9
Area amministrativa	140	4,1	34,8	25,5
Aree commerciali e della vendita	660	19,5	34,0	29,7
Aree tecniche e della progettazione	460	13,5	27,9	53,4
Aree della logistica	460	13,4	23,7	43,0
Totale	3.400	100,0	27,4	38,2

Questa tabella è molto interessante per chi studia o cerca lavoro. Considerando sia il settore industriale, che quello dei servizi (che abbiamo visto suddivisi nel grafico precedente), qui possiamo capire quali siano le **aree di impiego nelle quali si distribuiranno i nuovi contratti.** Prendiamo questo esempio: il 45,8% (in valore assoluto 1.560) dei nuovi contratti stipulati si collocheranno nell'Area produzione di beni ed erogazione del servizio'.

Le ultime due colonne forniscono dati fondamentali per i giovani in cerca di impiego o per chi sta ancora formandosi per il futuro: nella terza colonna vediamo la percentuale di nuovi contratti, per area aziendale, dedicati ai ragazzi sotto i 30 anni (qui, ad esempio, un 24,8% su 1.560 nell'Area produzione di beni ed erogazione del servizio'); la quarta e ultima colonna segnala la difficoltà di reperimento delle figure descritte per area e permette, a chi sta ancora costruendo il proprio futuro, di pensare ad eventuali specializzazioni in base alla loro rarità. Prendendo sempre il nostro esempio, vediamo come le figure più complesse da trovare risultino essere quelle che ricoprono ruoli nelle aree tecniche e della progettazione, seguono poco distanti le aree della logistica.

ENTRATE PREVISTE PER CLASSE DIMENSIONALE DI IMPRESA

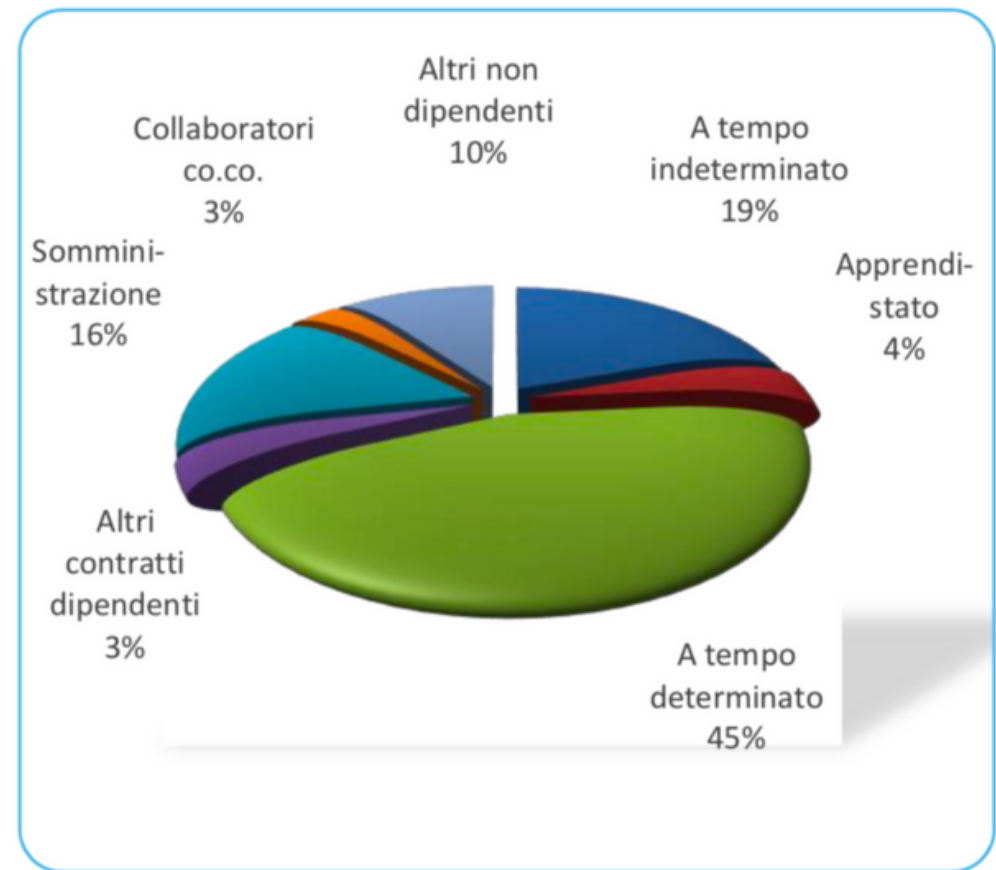


ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



Troviamo infine la suddivisione dei nuovi contratti per dimensione dell'azienda, ed un'ulteriore divisione di questi in settori di attività.

Notiamo nel nostro esempio quanto incidano, territorialmente, le micro e piccole imprese capaci di gestire un 60% dei nuovi ingressi. Anche per quanto riguarda l'incidenza del turismo notiamo una peculiarità tipicamente romagnola: 390 contratti in un mese, 1.250 sul trimestre.

Ultimo dato rilevante é quello legato alla tipologia dei nuovi contratti:

le forme di lavoro subordinato (a tempo determinato/indeterminato, apprendistato e altri contratti dipendenti) sono spesso più utilizzate di quelle 'flessibili' (somministrazione, collaborazione, partite Iva ed altri).

La nota metodologica

si trova alla fine della seconda pagina del bollettino: ne consigliamo la lettura per comprendere a fondo l'iter di raccolta dei dati e la struttura del campione. In questo caso, prendendo sempre ad esempio gennaio 2022, il campione comprendeva 89.500 imprese interpellate tra il 16 novembre ed il 1 dicembre.

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 16 novembre 2021 - 1 dicembre 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso più di 89.500 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.

Se vuoi maggiori informazioni contatta
l'Ufficio orientamento al lavoro e alle
professioni della Camera di commercio
della Romagna, all' email:
occupazione@romagna.camcom.it

**Per scoprire di più su Excelsior e sui numeri
del lavoro naviga sul Portale Lavoro della
Camera di commercio della Romagna!**

**Per non perdere aggiornamenti registrati e
accedi all'Area Riservata del Portale!**



**CAMERA DI COMMERCIO
DELLA ROMAGNA**
FORLÌ-CESENA E RIMINI

