



Occupazione: borsino professioni trimestre luglio-settembre 2021 Romagna – Forlì-Cesena e Rimini

Le previsioni occupazionali in Romagna: nel trimestre luglio-agosto-settembre 2021 le imprese hanno programmato complessivamente 22.080 nuovi ingressi nelle province di Forlì-Cesena e Rimini, di cui ben 10.400 nel solo mese di luglio.

Le assunzioni previste nelle province di Forlì-Cesena e Rimini sono 22.080 per il periodo luglio-settembre 2021 secondo Excelsior Informa, il Bollettino mensile con orizzonte trimestrale sui fabbisogni occupazionali delle imprese industriali e dei servizi. Su base nazionale, gli ingressi previsti nel solo mese di **giugno** sono 534.000, di cui l'8,6% (45.800) in Emilia-Romagna. Il 22,7% del dato regionale, pari a n. **10.400 ingressi previsti, attengono all'area di competenza della Camera di commercio della Romagna**, incidenza che si mantiene elevata nell'ambito del territorio regionale con l'avanzare della stagione estiva.

Per entrambe le province al primo posto in valore assoluto si confermano i Servizi di alloggio/ristorazione/turistici seguiti da Commercio, Servizi alle persone e Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone; al quinto posto per Rimini si registrano entrate di lavoratori nei Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio, per il forlivese-cesenate le Costruzioni.

I risultati dell'indagine per la provincia di Forlì-Cesena

L'indagine rileva **10.020 entrate previste nel trimestre luglio-settembre 2021, di cui 4.080 nel solo mese di luglio**. Di queste, l'89% riguardano lavoratori dipendenti (tempo determinato, indeterminato, apprendisti, altri alle dipendenze) con 2 punti percentuali in meno rispetto al periodo precedente, il restante 11% lavoratori con forme contrattuali diverse (collaboratori, in somministrazione, altri non alle dipendenze).

Le entrate previste nei primi 5 settori di attività nel mese di **luglio 2021** e nel trimestre fino a settembre ammontano rispettivamente a: 1.450 e 2.810 per i servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici; 480 e 1.120 per i servizi alle persone; 400 e 1.170 per il commercio; 260 e 690 per i servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone, 240 e 530 nelle costruzioni.

Le previsioni di assunzioni per i giovani con meno di 30 anni riguardano il 26% dei casi (come per i due mesi precedenti), mentre il 9% delle entrate previste è destinato a personale laureato (+1%). Il 12% delle assunzioni programmate riguarda dirigenti, specialisti e tecnici (lontani dalla quota nazionale del 16%).

In 31 casi su 100 le imprese prevedono difficoltà a trovare i profili desiderati, specie nelle aree direzione e servizi generali e della logistica.

I risultati dell'indagine per la provincia di Rimini

L'indagine rileva **12.060 entrate previste nel trimestre luglio-settembre 2021, mentre per il solo mese di luglio sono 6.320**. Di queste, il 94% riguarda lavoratori dipendenti (tempo determinato, indeterminato, apprendisti, altri alle dipendenze) e il restante 6% lavoratori con contratti di lavoro diversi (collaboratori, in somministrazione, altri non alle dipendenze).

Il maggior numero di entrate previste nel mese di **luglio 2021** si registra nei servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici (pari a 3.990 al livello del mese precedente e 6.210 nel trimestre in corso), seguito dai servizi alle persone (620 ingressi in calo rispetto al periodo precedente e 1.480 nel trimestre), il commercio (420 e 1.060, in calo), dai servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (260 e 600, in calo) e dai servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio (200 e 550).



Le previsioni di assunzioni per i giovani con meno di 30 anni riguardano il 37% dei casi, più 7% rispetto al mese scorso che già cresceva di 8 punti percentuali; solo il 6% delle entrate previste è destinato a personale laureato (+1% rispetto al periodo precedente). Ancora l'8% delle assunzioni programmate riguarda dirigenti, specialisti e tecnici (lontani dalla quota nazionale del 16%).

Le imprese che prevedono difficoltà a trovare i profili desiderati si verificano in ben 35 casi su 100.

Per saperne di più:

Nel sito www.romagna.camcom.it sezione Scuola-Lavoro / Orientamento, competenze e placement sono disponibili ulteriori informazioni sulle numerose attività e sui progetti della Camera della Romagna che avvicinano il sistema scolastico-formativo al mondo delle imprese e del lavoro nel territorio. Per approfondimenti ulteriori si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a livello nazionale, a tutte le regioni e province d'Italia, sui fabbisogni professionali delle imprese. Per informazioni: occupazione@romagna.camcom.it.