



Occupazione: borsino professioni primo trimestre 2022 Romagna – Forlì-Cesena e Rimini

Le previsioni occupazionali: per il primo trimestre del 2022 le imprese hanno programmato complessivamente 17.290 nuovi ingressi nelle province di Forlì-Cesena e Rimini, di cui 6.450 nel mese di gennaio.

Le assunzioni previste nelle province di Forlì-Cesena e Rimini per il primo trimestre 2022 sono 17.290, secondo Excelsior Informa, il Bollettino mensile con orizzonte trimestrale sui fabbisogni occupazionali delle imprese industriali e dei servizi, realizzato da Unioncamere, Anpal e dalle Camere di commercio italiane. Il trimestre registra una maggior previsione di entrate rispetto allo stesso periodo del 2021.

Su base nazionale, gli ingressi previsti nel solo mese di **gennaio** sono 458.000, di cui il 10% (45.700) in Emilia-Romagna, incidenza in crescita accentuata rispetto al mese precedente. Il **14,1%** del dato regionale (incidenza in leggero calo rispetto al mese di dicembre), pari a n. **6.450 ingressi previsti, attiene all'area di competenza della Camera di commercio della Romagna**, per il 45-50% nella forma contrattuale del tempo determinato. Al primo posto in valore assoluto si confermano i Servizi di alloggio/ristorazione/turismo per Rimini (secondi nel forlivese-cesenate) mentre per Forlì-Cesena e provincia la posizione al top spetta ancora al Commercio – ancora secondo a Rimini; terzo posto a Forlì-Cesena per i Servizi alle persone (quarti a Rimini) ma al quarto salgono le Costruzioni che anche a Rimini avanzano in graduatoria (terzo posto); al quinto posto per la provincia costiera i Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio, mentre a Forlì-Cesena si registrano le Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo.

I risultati dell'indagine per la provincia di Forlì-Cesena

L'indagine rileva **3.400 entrate previste nel solo mese di gennaio e 9.150 nel primo trimestre 2022, con una variazione sull'analogo periodo del 2021 di +3.050** entrate previste (+1.130 nel solo mese di gennaio).

I **contratti** previsti per le entrate nel mese di gennaio riguardano per il 71% lavoratori dipendenti (tempo determinato, indeterminato, apprendisti, altri alle dipendenze) con 19 punti percentuali in meno rispetto al periodo precedente, il restante 29% sono lavoratori con forme contrattuali diverse (collaboratori, in somministrazione, altri non alle dipendenze).

Le **entrate programmate nei primi 5 settori di attività**, nel mese di gennaio e nel primo trimestre 2022, ammontano rispettivamente a: 580 e 1.710 per il commercio; 390 e 1.250 per servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici; 380 e 1.060 per i servizi alle persone; 300 e 790 per le costruzioni; 220 e 510 per le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo. Le previsioni di assunzioni per i giovani con meno di 30 anni riguardano il 27% dei casi (-1% rispetto al mese precedente), mentre il 14% delle entrate previste è destinato a personale laureato (+3%). Il 21% delle assunzioni programmate riguarda dirigenti, specialisti e tecnici (+6%, media nazionale del 26% anch'essa in crescita di 6 punti percentuali).

Ancora alte per le imprese intervistate le difficoltà a trovare i profili desiderati, previsti in ben 38 casi su 100, specie nelle aree tecniche e della progettazione (oltre 53%).

I risultati dell'indagine per la provincia di Rimini

L'indagine rileva **3.050 entrate previste nel mese di gennaio e 8.140 nel primo trimestre 2022, con una variazione sull'analogo periodo del 2021 di +2.690** entrate previste (+1.240 rispetto al solo gennaio 2021).

I **contratti** previsti per le entrate nel mese di ottobre riguardano per il 79% lavoratori dipendenti (tempo determinato, indeterminato, apprendisti, altri alle dipendenze) con 11 punti percentuali in meno rispetto al periodo precedente; il restante 21% è riferito a



lavoratori con forme contrattuali diverse (collaboratori, in somministrazione, altri non alle dipendenze).

Le entrate programmate, nei primi 5 settori di attività nel mese di gennaio e nel primo trimestre 2022, ammontano rispettivamente a: 580 e 2.190 per i servizi di alloggio e ristorazione e servizi turistici; 510 e 1.300 nel Commercio; 400 e 920 per le costruzioni, 390 e 930 per i servizi alle persone, 300 e 670 per i servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.

Le previsioni di assunzioni per i giovani con meno di 30 anni riguardano il 24% dei casi (-1%), mentre il 14% delle entrate previste è destinato a personale laureato (come per il mese di dicembre). Il 19% delle assunzioni programmate riguarda dirigenti, specialisti e tecnici (+5%, ma ancora lontana la media Italia del 26%).

In 35 casi su 100 (-5%) le imprese prevedono difficoltà a trovare i profili desiderati, specie nelle aree tecniche e della progettazione (46%).

Per saperne di più:

Sul nuovo Portale lavoro.romagna.camcom.it sono disponibili ulteriori informazioni sulle numerose attività e sui progetti della Camera della Romagna che avvicinano il sistema scolastico-formativo al mondo delle imprese e del lavoro nel territorio.

Nel portale è possibile consultare i bollettini delle rilevazioni mensili del Sistema Informativo Excelsior per le provincia di Forlì-Cesena e di Rimini, con le analisi sulle principali caratteristiche delle entrate programmate e sulle tendenze occupazionali per il mese di riferimento. Link diretto: <https://lavoro.romagna.camcom.it/it/il-sistema-informativo-excelsior/sistema-informativo-excelsior-annualit%C3%A0-2022>

Per approfondimenti ulteriori si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a livello nazionale, a tutte le regioni e province d'Italia, sui fabbisogni professionali delle imprese.

Per ulteriori informazioni: occupazione@romagna.camcom.it.

Nota metodologica: I dati presentati derivano dall'indagine, a cadenza mensile, Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con ANPAL, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. Le informazioni sono state acquisite nel periodo 16 novembre 2021 – 1 dicembre 2021, attraverso le interviste realizzate, con compilazione di un questionario via web, rivolto a oltre 2.000 imprese dei territori di Forlì-Cesena e Rimini, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine, il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2022, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti.