

Borsino professioni a Forlì-Cesena e Rimini luglio-settembre 2019

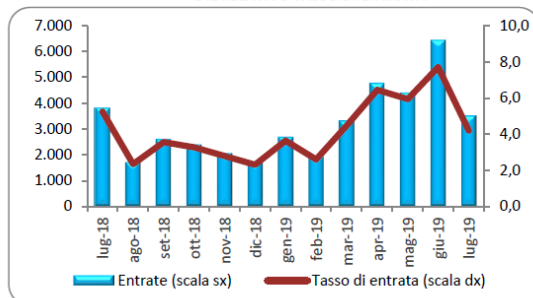
Gli ingressi di lavoro programmati dalle imprese delle province di Rimini e Forlì-Cesena, nel trimestre luglio-settembre del 2019 sono 15.140 - In chiave congiunturale per il territorio si avverte un calo fisiologico rispetto a giugno, mese di picco annuale in entrambe le province

Sembra confermarsi per i prossimi mesi il trend di decrescita dell'occupazione in Romagna. A luglio i **contratti da attivare**, nelle previsioni delle imprese dei settori industria e servizi, ammonteranno a **6.300, con un calo sia rispetto a giugno 2019** (10.120) che allo stesso mese dell'anno precedente (540 unità, -7,9%). Si conferma anche a livello regionale un calo (più contenuto, -3,08%) rispetto a luglio 2018, mentre è in crescita in controtendenza la Penisola intera (+2,4%).

Considerando il trimestre fino a settembre i contratti previsti nel territorio romagnolo **ammontano a 15.140**, ovvero 650 in meno rispetto al terzo trimestre del 2018 (-4,3%). È quanto emerge dai dati del Bollettino mensile con orizzonte trimestrale del Sistema informativo Excelsior, realizzato da Camera di Commercio della Romagna in collaborazione con Unioncamere e Anpal.

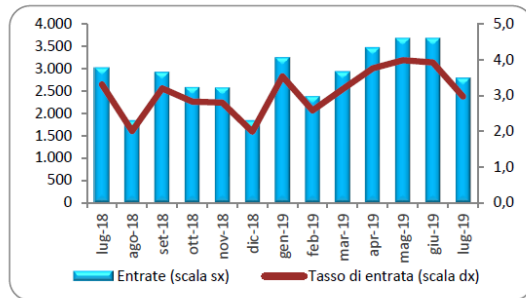
Provincia di Rimini - luglio 2018-2019

LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE
E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



Provincia di Forlì-Cesena - luglio 2018-2019

LE ENTRATE MENSILI PREVISTE DALL'INDAGINE
E IL RELATIVO TASSO DI ENTRATA



In chiave congiunturale per il territorio si avverte un calo fisiologico rispetto a giugno, mese di picco annuale in entrambe le province alimentato dall'attivazione dei contratti per l'inizio della stagione estiva del settore **turistico-alberghiero**; per questo importante comparto locale pur essendo il settore con previsioni occupazionali trimestrali più consistenti si è passati, per la provincia di **Rimini, da 3.360 unità previste nel trimestre lug-set 2018 a 2.680 dello stesso trimestre nel 2019** (calo del 20%) e, per la provincia di **Forlì-Cesena da 1.690 unità a 1.530** (calo del 9%).

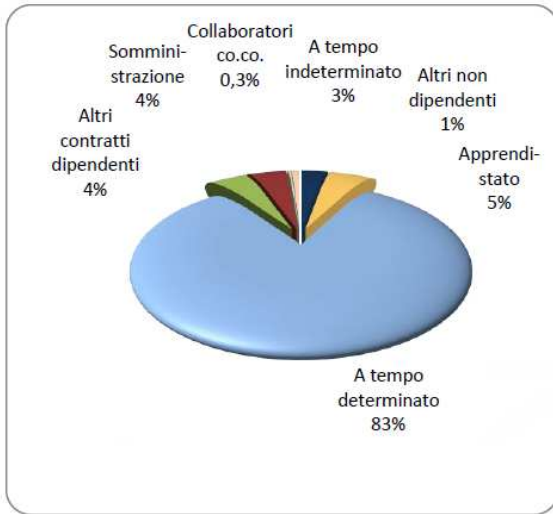
Per quanto riguarda le **professioni**, l'indagine Excelsior indica tra le più richieste, nel periodo luglio-settembre 2019, per la provincia di **Rimini**, quelle **Commerciali e dei servizi** (51%), **Profili generici** (19%), **Operai specializzati e conduttori di Impianti** (14%), **Dirigenti specialisti e tecnici** (9%), **Impiegati** (7%). Anche per la provincia di **Forlì-Cesena** prevalgono le professioni **Commerciali e dei servizi** (33%), al pari di **Operai specializzati e conduttori di Impianti** (33%) seguiti da **Profili generici** (16%), **Dirigenti specialisti e tecnici** (11%), **Impiegati** (7%).

I contratti previsti nel mese di luglio sono per la maggior parte a **tempo determinato con 83% sul totale dei contratti a Rimini e 56% a Forlì-Cesena**, in lieve aumento i primi (da 81%) e in forte calo i secondi (da 68%) rispetto al mese precedente.

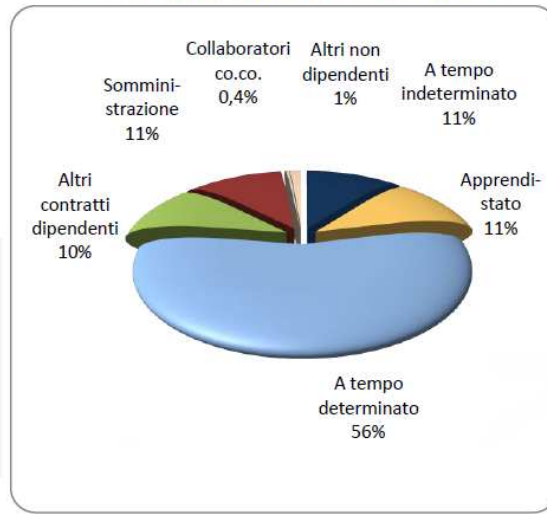
Provincia di Rimini

Provincia di Forlì-Cesena

I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



I CONTRATTI PREVISTI PER LE ENTRATE NEL MESE



I **giovani under 30** sono il 38,8% della domanda di lavoro a Rimini e il 29,7% a Forlì-Cesena.

La richiesta di **laureati** è stazionaria a Rimini (6%) e a Forlì-Cesena (7%), al di sotto della media nazionale e regionale.

Nella sezione Scuola-Lavoro / Orientamento, alternanza e placement del sito www.romagna.camcom.it sono disponibili ulteriori informazioni sulle numerose attività della Camera della Romagna che avvicinano mondo scolastico-formativo al mondo delle imprese e del lavoro nel territorio.

Sono presentati nella sezione Pubblicazioni del portale nazionale Excelsior i volumi 'La domanda di professioni e formazione delle imprese italiane nel 2018' e 'Previsioni dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2019-2023)' e altre divulgazioni tematiche.

Per informazioni occupazione@romagna.camcom.it