



87 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 -
23/11/2021 AGGIORNAMENTO

Sono presenti i signori:

- | | |
|----------------------------|----------------------------------|
| ▪ ZAMBIANCHI ALBERTO | Presidente |
| ▪ CORZANI GIANCARLO | Rappr. Settore Commercio |
| ▪ MALARA ANACLETO | Rappr. Settore Agricoltura |
| ▪ MORETTI FABRIZIO | Rappr. Settore Artigianato |
| ▪ PATRIGNANI AUGUSTO | Rappr. Settore Commercio |
| ▪ RADUANO ANNALISA | Rappr. Settore Artigianato |
| ▪ RINALDIS PATRIZIA | Rappr. Settore Turismo |
| ▪ VICI LUCA | Rappr. Settore Industria |
| ▪ DI GIGLIO RAFFAELE | Presidente Collegio Revisori |
| ▪ ROBUSTELLI MARIA ROSARIA | Componente Collegio dei Revisori |

Sono assenti i Signori:

- | | |
|-----------------------|----------------------------------|
| • BOSCHETTI GIAMPIERO | Rappr. Settore Cooperative |
| • GRAZIOSO GIORGIO | Rappr. Settore Artigianato |
| • RICCI ALESSANDRO | Componente Collegio dei Revisori |

Il Presidente ricorda alla Giunta che il Piano triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento e alla gestione delle assunzioni, in base all'art. 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 e degli articoli nn. 6 e 30 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., che attribuiscono la competenza ad adottare il suddetto documento all'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale rappresenta, altresì, il documento programmatico attraverso il quale la Camera definisce le unità di cui ci si avvarrà nel triennio di riferimento sulla base dell'organizzazione degli uffici e dei loro ordinamenti. La predisposizione di tale piano tiene conto della pianificazione delle attività e della programmazione di bilancio e del Piano della Performance, garantendo il necessario coordinamento e la coerenza tra i programmi che si vanno ad adottare. Il documento programmatico in parola si sostanzia in un paradigma flessibile e destinato a rilevare realmente le effettive esigenze dell'Amministrazione.

Con delibera di questa Giunta n. 26 del 11/03/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il piano di reclutamento dell'anno in corso, che è attualmente opportuno aggiornare alla luce della normativa intervenuta in corso di anno.

L A G I U N T A

- Premesso che la Programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce il documento propedeutico e preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento e alla gestione delle assunzioni;
- Rilevato che in base all'articolo 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997 e degli articoli n. 6 e n. 30 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., la competenza ad adottare il suddetto documento è attribuita all'organo di vertice di ciascuna pubblica amministrazione;
- Visto l'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i., concernente le linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale introdotto dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente



- Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018, pubblicato sulla G.U.R.I. n. 173 del 27 luglio 2018, concernente le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- Considerati i compiti e le funzioni che le Camere di Commercio sono tenute a esercitare ai sensi del rinnovato art. 2 della Legge n. 580 del 29 dicembre 1993, così come modificato dal D. Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016;
- Visto il D. Lgs. n. 219 del 25 novembre 2016, concernente l'attuazione della delega di cui all'art. 10 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, per il riordino delle funzioni e del finanziamento delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura, con il quale è stato introdotto un vincolo assunzionale per le Camere di Commercio, che nel corso degli ultimi anni ha determinato una significativa diminuzione del personale in servizio;
- Vista la Legge n. 145 del 30 dicembre 2018 (Legge di Bilancio per l'anno 2019) e, in particolare, il comma 450 dell'art. 1, che stabilisce, a decorrere dal 1° gennaio 2019, la possibilità di procedere all'assunzione di nuovo personale nel limite della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, al fine di assicurare l'invarianza degli effetti sui saldi di finanza pubblica;
- Visto il Decreto M.I.S.E. del 16 febbraio 2018 che ha ridefinito la Dotazione organica della Camera;
- Vista la deliberazione n. 26 del 11 marzo 2021 con la quale la Giunta ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023;
- Preso atto che successivamente all'approvazione del piano è intervenuto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha modificato il D.Lgs. 165/2001, prevedendo nuove misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito;
- Considerato che il decreto sopra citato consente di effettuare le progressioni fra le aree tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti, purchè sia fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno;
- Considerato che allo stato attuale, anche a causa della situazione emergenziale epidemiologica, non sono ancora state espletate le procedure di reclutamento e pertanto tali selezioni non potranno verosimilmente concludersi entro la fine del 2021;
- Preso atto che sussistono tutti i presupposti e le condizioni per l'effettuazione delle assunzioni di personale previste dal presente Piano;
- Considerate le capacità assunzionali, ai sensi di quanto disposto dall'art.14, comma 5, del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 7 agosto 2012;
- Visto il D.L. n. 90 del 24 giugno 2014 in particolare l'art. 3 comma 3, con il quale è stato previsto l'utilizzo dei residui assunzionali del triennio precedente;
- Visto il Decreto della Presidenza del Consiglio – Dipartimento della Funzione Pubblica del 8 maggio 2018, in materia di Piano triennale dei fabbisogni di personale, il quale prevede la determinazione da parte delle pubbliche amministrazioni del limite finanziario della dotazione organica;

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente



- Considerato che tale limite finanziario, calcolato secondo le indicazioni del citato decreto, sul valore tabellare iniziale, oltre all'indennità di comparto corrispondente, oneri previdenziali e IRAP, ammonta a complessivi € 4.045.850,61;
- Ritenuto di procedere ai reclutamenti previsti, in continuità con le previsioni dell'anno 2021, nell'anno 2022, nelle more dell'approvazione del "Piano Integrato di attività e organizzazione", previsto dall'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021, convertito con modifiche in L. 113 del 6 agosto 2021, documento di programmazione unico nel quale saranno accorpati i piani della performance, del lavoro agile, della parità di genere, dell'anticorruzione;
- Attesa la necessità di confermare che per il periodo 2021 – 2023 non si procederà all'acquisizione dell'unità dirigenziale prevista in dotazione organica, mantenendo l'attuale assetto organizzativo, al fine di individuare correttamente gli oneri del personale in sede di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2022;
- A unanimità di voti, espressi in forma palese, verificata la manifestazione di volontà dei membri presenti in modalità a distanza

DELIBERA

- 1) di approvare l'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 allegato al presente verbale sotto la lettera "A" per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di conferire mandato al Segretario Generale e ai competenti uffici di dare esecuzione ai contenuti, per quanto di propria competenza;
- 3) di confermare che, per il periodo 2021 – 2023, non si procederà all'acquisizione dell'unità dirigenziale prevista in dotazione organica, mantenendo l'attuale assetto organizzativo, fino a diversa disposizione;
- 4) di dare immediata esecutività alla presente deliberazione al fine di procedere alla selezione interna entro il corrente anno.

Responsabile del procedimento istruttorio: Dott.ssa Cinzia Tampellini
S.3 Organizzazione e Gestione Risorse umane/CT

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Roberto Albonetti
Documento firmato digitalmente