



Costituzione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale di qualifica non dirigenziale della Camera di Commercio della Romagna – Forlì-Cesena e Rimini - anno 2018 - Relazione illustrativa.

Redatta secondo lo schema predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012

Premessa

In data 21 Maggio 2018 è stato firmato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018, che ha apportato modifiche al trattamento giuridico ed economico del personale dipendente.

In particolare le modalità di determinazione delle risorse del Fondo per le Risorse Decentrate relative al personale non dirigente sono attualmente regolate dall'articolo 67 del citato CCNL 2016/2018, che ha introdotto un vero e proprio cambio di impostazione rispetto a quanto previsto in precedenza.

Tenuto conto che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, si è reso necessario rideterminare il fondo delle risorse decentrate, in applicazione di quanto disposto dall'art. 67 del suddetto contratto.

Con determinazione del Segretario Generale n. 321 del 29/11/2018 è stata pertanto effettuata la costituzione provvisoria del fondo del personale non dirigente dell'Ente ai sensi del citato articolo 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018.

Con successiva Determinazione del Segretario Generale, considerato che alcune delle risorse variabili potranno essere quantificate esattamente solo a consuntivo dell'anno 2018, si procederà alla quantificazione definitiva del fondo del personale non dirigente dell'Ente.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 4, del CCNL del 21/05/2018 i criteri di ripartizione delle risorse disponibili sono oggetto di contrattazione integrativa.

Tenuto conto che la firma del CCNL 2016/2018 è avvenuta in data 21/05/2018, a metà anno 2018, e che non è opportuno stabilire nuovi criteri giuridici ed economici ed applicarli retroattivamente al personale; che l'Ente non ha ancora terminato l'attività di riorganizzazione della Camera di Commercio della Romagna – Forlì-Cesena e Rimini, a seguito dell'accorpamento fra le ex Camere di Forlì-Cesena e Rimini, avvenuto in data 19/12/2016; la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali Unitarie e Territoriali, in data 19/12/2018 hanno firmato un'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale concordando che gli accordi decentrati integrativi sottoscritti, per l'anno 2016, in data 07/07/2016, della ex Camera di Commercio di Forlì-Cesena ed in data 13/12/2016 della ex Camera di Commercio di Rimini, conservassero la loro validità per l'anno 2018, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate.

E' espressamente previsto, infatti, dall'art. 8, comma 7, del nuovo CCNL 2016/2018 che i contratti collettivi integrativi stipulati "conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi integrativi", proprio con lo scopo di scongiurare rischi di vuoto normativo nella regolazione delle risorse decentrate.

Nel rispetto dell'articolo 40, comma 3 bis, D.Lgs. 165/2001 si è proceduto alla predisposizione di una nuova relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della suddetta preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19/12/2018
Periodo temporale di vigenza	2018



Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): -Dott. Antonio Nannini – Segretario Generale -Dott.ssa Maria Giovanna Briganti - Dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, FP CGIL, UIL FPL, CSA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP, FP CGIL, UIL FPL
Soggetti destinatari		Dipendenti dell'ente di qualifica non dirigenziale e parificati
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2018
Iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data 29/11/2018 il Collegio dei Revisori dei Conti ha dato atto delle effettive disponibilità delle risorse stanziare nel Bilancio per l'esercizio 2018, aggiornato con deliberazione di Consiglio n. 8 del 31/07/2018 per il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente di qualifica non dirigenziale" per l'anno 2018 (verbale n. 14 del 29/11/2018) e la loro coerenza con i vincoli dei Contratti Collettivi Nazionali Lavoro vigenti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, dalla Giunta con deliberazione n. 8 del 30/01/2018 e modificato con deliberazione n. 81 del 25/09/2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Programma triennale 2018 – 2020 per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con con deliberazione di Giunta n. 9 del 30/01/2018. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dall'atto

L'ammontare del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018, determinato ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 2016/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione nell'importo di € 909.094,18.

In data 19/12/2018 si è proceduto alla contrattazione decentrata integrativa sull'utilizzo delle risorse decentrate, da parte della Camera di Commercio della Romagna, addivenendo all'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate del personale non dirigenziale anno 2018 e concordando che gli accordi decentrati integrativi sottoscritti, per l'anno 2016, in data 07/07/2016, della ex Camera di Commercio di Forlì-



Cesena ed in data 13/12/2016 della ex Camera di Commercio di Rimini, conservassero la loro validità per l'anno 2018, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse decentrate.

Nell'anno 2016 precedente all'anno di accorpamento sono stati stipulati differenti contratti collettivi decentrati integrativi (CCDI) dalle ex Camere di Commercio di Forlì-Cesena e di Rimini, che conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi integrativi" (art. 8, comma 7, del nuovo CCNL 2016/2018). L'ordinamento appresta un sistema tale per cui "un'obbligazione giuridica, nascente dal sistema contrattuale decentrato integrativo e relativa alla gestione del trattamento economico accessorio del personale dipendente, sia sempre presente e produttiva di effetti, presso l'amministrazione pubblica.

Ciascun contratto decentrato integrativo trova applicazione nei confronti del personale dipendente delle ex Camere prima della data di accorpamento (19/12/2016).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Si riporta di seguito per completezza il prospetto dell'accordo sottoscritto in data 19/12/2018, che prevede che le risorse vengano utilizzate nel seguente modo:

SCHEMA DI UTILIZZO

RISORSE FONDO 2018 € 909.094,18

DESTINAZIONE IMPIEGHI FISSI NON NEGOZIABILI	EURO
Indennità di comparto	€ 68.870,59
Progressioni orizzontali	€ 353.916,26
Indennità art. 70-septies CCNL 2016/2018 (Indennità personale categorie A e B)	€ 251,76
RISORSE DISPONIBILI	€ 486.055,57

RISORSE DISPONIBILI 486.055,57

DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	EURO
Art. 68, co. 2, lett. g) CCNL 2016/2018 -compensi previsti da disposizioni di legge (inclusi quelli Istat), solo a valere sulle risorse ex art. 67, comma 3, lett. c) - per operazioni a premio: - per compensi legali	€ 7.860,90 € 2.484,00 € 10.344,90
Art. 68, co. 2, lett. e) e 70-quinquies CCNL 2016/2018 -indennità per specifiche responsabilità	€ 49.299,34
Art. 68, co. 2, lett. c) e d) CCNL 2016/2018 - indennità legate a particolari condizioni di lavoro (disagio, rischi, maneggio valori) - indennità turno, reperibilità, compensi per attività prestata in giorno di riposo settimanale (maggiorazione)	€ 13.222,54
Art. 68, co. 2, lett. b) CCNL 2016/2018 -produttività individuale	€ 413.188,79

C) Effetti abrogativi impliciti

Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.



D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

La preintesa sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018 anche per quanto riguarda le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi tiene conto dei criteri generali dei contratti decentrati dell'anno 2016 stipulati dalle ex Camere di Commercio di Forlì-Cesena e Rimini, in quanto strettamente correlate ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, legate al raggiungimento di obiettivi annuali con criteri di attribuzione improntati alla valorizzazione dei ruoli e delle azioni delle risorse umane, considerate sia come singolo sia come gruppo, nel processo di realizzazione di obiettivi e attività individuati dall'Ente come prioritari; infatti il compenso destinato a remunerare la performance del dipendente è correlato sia ai risultati ottenuti dalla specifica Unità Operativa cui è assegnato, sia alla qualità del contributo dato dal singolo al raggiungimento degli obiettivi, alle competenze dimostrate e ai comportamenti organizzativi e professionali tenuti (risultati relativi alla performance individuale).

Il relativo compenso è erogato sulla base delle risultanze della "scheda di valutazione della performance individuale".

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali

Nell'anno 2018 non sono state attribuite nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009

Le modalità di erogazione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività sono coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto tali risorse vengono corrisposte in maniera differenziata, secondo criteri di valorizzazione del merito, sulla base anche della valutazione ottenuta da ciascun dipendente a conclusione del processo di valutazione della prestazione individuale, e previa validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance, dei risultati raggiunti dalle Unità Operative Semplici e Unità Operative Complesse rispetto agli obiettivi previsti per l'anno 2018.

Obiettivo della sottoscrizione del contratto decentrato è quello di favorire/supportare il perseguimento degli obiettivi strategici ed operativi individuati nel Piano della performance conseguendo il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione della struttura a sostegno dell'economia locale e dello sviluppo del territorio.

Forlì, 28 gennaio 2019

Il Segretario Generale
F.to Dott. Antonio Nannini