



## Borsino professioni a Forlì-Cesena e Rimini primo trimestre 2019

**Sono 16.660 le offerte di lavoro programmate dalle imprese delle province di Forlì-Cesena e Rimini, rispettivamente 8.670 e 7.990, nei primi 3 mesi del 2019**

L'indagine Excelsior indica nel **trimestre** gennaio-marzo 2019 una previsione di ingressi di figure professionali (nelle imprese dell'industria, del commercio e dei servizi) in crescita nei valori assoluti rispetto al trimestre mobile precedente; i fabbisogni continuano ad essere maggiori nel territorio di Forlì-Cesena rispetto a Rimini (8.670 verso 7.990) anche nel solo mese di gennaio (3.250 e 2.680).

Scomponendo le attività indagate i primi 3 settori in entrambi i territori per numeri di ingressi sono: **'Commercio'** (590 a Forlì-Cesena, 400 a Rimini), **'Servizi di alloggio-ristorazione-turistici'** (370 e 600) e **'Servizi alle persone'** (280 e 370). Seguono in provincia di Forlì-Cesena le **'Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo'** (250) e **'Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone'** (210), poi per entrambi i territori le **'Costruzioni'** (230 e 210).

Su base mensile i flussi previsti a Forlì-Cesena e Rimini pesano in ambito regionale nella misura del 13,5% in **gennaio** del 2019 (14% a dicembre). In Italia gli ingressi programmati ammontano a 442.000 circa, di cui il 9,9% in Emilia-Romagna (in crescita).

La quota di domanda di lavoro dell'Area del Nord Est in Italia è in leggera contrazione (-0,7%, gennaio 2019 rispetto a gennaio 2018).

Permangono a livello nazionale e locale le difficoltà di reperimento delle figure ricercate dalle imprese che riguardano in gennaio un caso su tre in tutte le fasce di età (31% dei casi a Rimini, 30% a Forlì-Cesena); i più difficili da trovare sono i profili nell'area tecnica/progettazione (45 e 41% delle richieste a Rimini e Forlì-Cesena). I **'Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione'** sono 'introvabili, i più difficili da reperire (60% dei casi a Rimini e 50% a Forlì-Cesena) da parte delle imprese.

I **giovani under 30** sono il 27% della domanda di lavoro a Forlì-Cesena e 25% a Rimini (mese precedente 28% in entrambe le province), ancora in calo. Le maggiori richieste di giovani forlivesi-cesenati sono nell'Area della logistica (31%), per le imprese riminesi nell'Area direzione e servizi generali (33%).

Gli impieghi proposti sono prevalentemente alle **dipendenze** (81% a Rimini e 70% a Forlì-Cesena), **a termine** (77 e 78%), in maggior parte proposti da imprese con **meno di 50 dipendenti** (65 e 63%) e nel macrosettore dei **Servizi** (72% e 56%, in calo).

La richiesta di **laureati** è in crescita a Rimini (13% delle entrate) e costante a Forlì-Cesena (10%) a differenza di quanto verificato prevalentemente nel corso del 2018; il fabbisogno di profili **high skills** ovvero dirigenti, specialisti e tecnici, interessa il 19 e 20% delle assunzioni programmate (Rn e FC), ben al di sotto del valore registrato a livello nazionale del 26% (in crescita di 6 punti percentuali rispetto a dicembre).

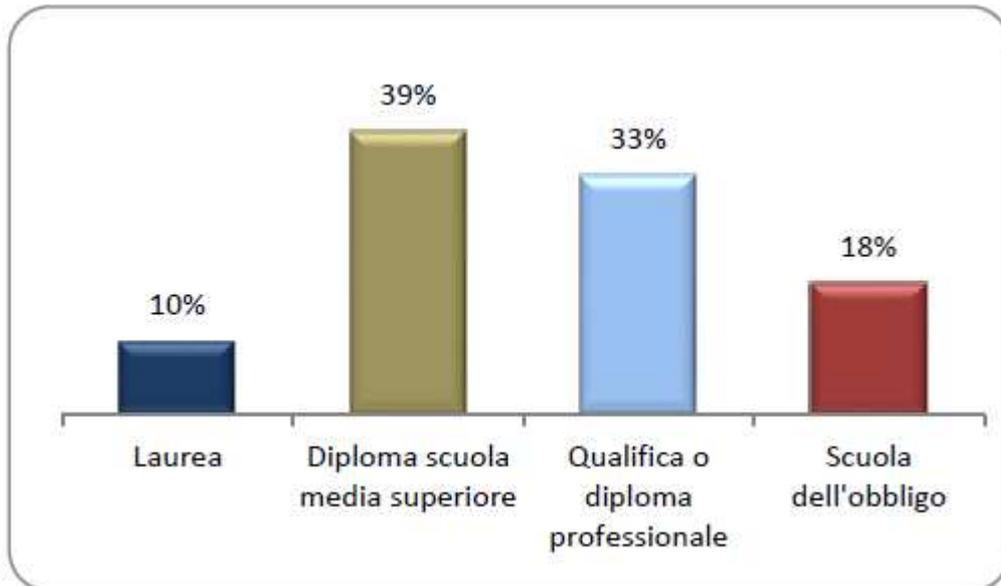
Nella sezione Scuola-Lavoro / Orientamento, alternanza e placement del sito [www.romagna.camcom.it](http://www.romagna.camcom.it) sono disponibili ulteriori informazioni sulle numerose attività della Camera della Romagna che avvicinano mondo scolastico-formativo al mondo delle imprese e del lavoro nel territorio.

Per informazioni [occupazione@romagna.camcom.it](mailto:occupazione@romagna.camcom.it)



### Provincia di Forlì-Cesena

Entrate previste per livello di istruzione nel mese di gennaio 2019



### Provincia di Rimini

Entrate previste per livello di istruzione nel mese di gennaio 2019

